

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1- Amaç ve Tanım:

Bu Politika; Vakıf Menkul Kıymet Yatırım Ortaklığı A.Ş. (Şirket) ile uluslararası standartların gereklilikleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ilişkileri gözönünde bulundurularak oluşturulmuştur. Şirket bu amaç çerçevesinde sermaye piyasalarının sosyal, ekonomik ve çevresel odak alanlarını içerir şekilde gelişimini desteklemek için temel ilke ve esasları belirtmektedir.

- Mal ve Hizmet Alım-Satım ve Yapım İşleri İhale Yönetmeliği Sürdürülebilirlik Politikasını tamamlayıcı niteliktedir.

2- Sürdürülebilirlik İlkeleri:

Şirket;

- Faaliyetlerinden kaynaklı çevresel ayak izini asgari seviyelerde tutmak için düşük karbon ekonomisine katkı sağlamayı, sürdürülebilir yaşam kapsamında verimlilik çalışmaları yürütmeyi,
- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alan şirketlerin sermaye piyasası araçlarına portföyünde ağırlıklı olarak yer vermeyi,
- Çalışanlarına yönelik ulusal ve uluslararası standartlara azami özen göstererek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamaları yönetmeyi,
- Kurumsal konumu ve itibarını etkin bir şekilde yöneterek güçlendirmeyi,
- Faaliyetlerini ve pay sahipleri ile olan ilişkilerini kurumsal yönetim ve iş etiği ilkeleri doğrultusunda şeffaf ve hesap verilebilir şekilde yönetmeyi,
- Kanun ve yönetmeliklere uygun olarak, ulusal ve uluslararası standartlar temelinde bilgi güvenliğini sağlayacak uygulamaları hayata geçirmeyi,
- Sermaye piyasalarının ve bilgi teknolojilerinin gelişen ve yenilenen yapısının getirdiği fırsatları kullanarak iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeyi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek uygulamaları hayata geçirmeyi,
- Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde belirlenen öncelikli konulara yönelik pay sahipleri, çalışanlar ve menfaat sahipleri ile iletişim sağlamayı,

Hedeflemektedir.

3- İnsan Hakları İlkeleri:

Şirket, Ülkemizin ve Vakıfbank'ın taraf olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet ilkeleri başta olmak üzere uluslararası sözleşmeleri temel almaktadır.

Bu doğrultuda Şirket,

- Yasalarla tanımlanmış insan haklarına tam uyum göstermeyi ve saygılı olmayı,
- Çalışanları ile ilgili tüm kararları; ırk, dil, din, cinsiyet, yaş, mezhep, felsefi inanış, kültürel veya sosyal sınıf ayrımcılığı yapmaksızın vermeyi,
- Çalışanlarına işe alım süreçleri ve kariyer planlamalarından başlamak üzere iş hayatları boyunca eşit fırsat sağlanması ilkesini benimsemeyi,
- Çalışanların huzur ve refah içinde çalıştıkları, kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı güvenli bir işyerinin sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Etik ilkeler kurallarını oluşturmayı ve kamuya açıklamayı,
- İş sağlığı ve Güvenliği eğitimi ile uyum eğitimlerinin düzenli olarak çalışanlara sunulması ve gerekli bilgilendirmelerin yapılması,
- Kişisel verilerin korunmasını, veri güvenliği politikalarını oluşturmayı ve kamuya açıklamayı hedeflemektedir.

4- Çevresel ve Sosyal İlkeler:

Şirket;

- Çevresel ve sosyal konulara ilişkin ulusal mevzuat düzenlemelerini takip ederek gerekli önlemlerin alınmasını,
- Başta Vakıfbank olmak üzere; kamu kuruluşları, sermaye piyasası kuruluşları ve ilgili paydaşlar ile iletişim içinde olarak Türkiye ve dünyadaki son gelişmeleri takip etmeyi,
- Ulusal mevzuat ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile faaliyetlerine kısıt yada yasak getirilmiş ile işi ilişkisi kurulmamasını,
- Sermaye piyasalarının ihtiyaçlarına uygun çevre, eğitim ve kültür alanları başta olmak üzere sosyal sorumluluk projelerinin gelişimine katkıda bulunmayı,
- Faaliyetlerden kaynaklanan çevresel ve sosyal olumsuz etkileri azaltmaya ve önlemeye yönelik tedbirleri almayı, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması konusunda gerekli özeni göstermeyi,
- Hava, su ve enerji tüketimi ile atık oluşumu ve geri dönüşüm konularında gelişim sağlamayı,
- İklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı emisyonlarını azaltım faaliyetleri gerçekleştirmeye yönelik politikaları desteklemeyi hedefler.

5- Kurumsal Yönetim İlkeleri:

Şirket;

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri ve ilkelerine uyum göstermeyi,
- Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermemeyi ve eylemleri en ağır şekilde cezalandırmayı,
- Sürdürülebilirlik konusunun içselleştirilmesi ve yönetimine ilişkin çalışan farkındalığının artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmesini,

- Satın alma ve tedarik işlemlerini, Mal ve Hizmet Alım-Satım ve Yapım İşleri İhale Yönetmeliği çerçevesinde yürüteceğini,
- Çalışan hak ve menfaatleri ile kamu yararını gözeten uzun vadeli stratejileri benimsemeyi,
- Menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişim güçlendirmek için gerekli tedbirleri almayı,
- Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi ve bu konuları düzenli olarak paylaşmayı hedefler.

6- Yürürlük ve Yürütme:

Şirketin Sürdürülebilirlik Politikasının belirlenmesi ile tamamlayıcı nitelikteki diğer politikaların Genel Müdürlük tarafından uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetimi ve sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik ve tamamlayıcı nitelikteki politikaların uyum denetimi iç denetim tarafından gerçekleştirilir. Sürdürülebilirlik İlkeleri, şirket strateji ve politikaları, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu'na sunulan güncelleme ve değişiklikler onaylanarak yürürlüğe girer.

Bu politika, Yönetim Kurulu'nun 27.12.2021 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.