

## **KADIN YÖNETİM KURULU ÜYESİ EDİNME HEDEF POLİTİKASI**

### **1) AMAÇ**

Bağımsız yönetim kurulu üyesi kontenjanlarında kadınlara öncelik vermeyi kolaylaştırmayı ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

### **2) DAYANAK**

30.12.2012 tarihli ve 28513 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'na (SPK'n) uyum kapsamında hazırlanan ve 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" gereği hazırlanmıştır.

### **3) SEÇİLME ŞARTI**

Kadın olmak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri, TTK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirtilen yönetim kurulu üyeliği şartlarını taşıması zorunludur.

### **4) HEDEF ORAN**

%25

### **5) HEDEF ZAMAN**

5 yıl

### **6) SORUMLULUK**

Yönetim Kurulu, bu hedeflere ulaşma hususundaki ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.